Combo & cetera

CONDUITE DU CHANGEMENT

# Coaching individuel

## Catalyseur de la performance individuelle et collective

Vous changez de poste, ou votre organisation change. Dans les deux cas, de nouveaux enjeux contraignent à voir le monde différemment, ce qui est à la fois un défi stimulant et une source d'inquiétude. Dans ce contexte, vous voulez vous donner toutes les chances de réussite.

### Le dirigeant ou le manager utilise le coaching pour

- Ouvrir et explorer de nouvelles voies de manière contrôlée
- Parler avec un tiers de ce qui est crucial, mais qu'il ne peut pas dire en interne
- Élargir sa grille de lecture dans un contexte nouveau
- Porter de nouveaux enjeux opérationnels

### L'équipe utilise le coaching pour

- Être plus cohérente et mieux alignée sur la stratégie
- Mieux conduire un projet ambitieux
- « Faire groupe » autour du respect des individualités

### Vos ressources viennent de vous

Le "coaché" progresse vers :

- Une conscience aiguë de ses propres pratiques
- Une appréciation enrichie des enjeux
- Des prises de décision légitimes et plus éclairées
- Plus d'agilité dans la conduite de ses projets
- Plus de fluidité dans ses relations
- Le goût d'ouvrir les voies du succès de demain

### Le coaching profite aux …

- Chefs d'entreprise, dirigeants, managers de projet ou d'équipe…
- Comités de direction, équipes nouvelles, équipes projets…

### La méthode mise en œuvre

- Des entretiens d'ouverture, des exercices mobilisateurs
- Chaque séance est menée à partir de l'actualité du "coaché"

### Les points forts

- Un coach opérationnel, simple et expert, qui maîtrise son art mais ne se sent pas obligé de se prendre au sérieux
- Un format adapté à votre demande et à vos contraintes

### Les temps forts

- L'engagement qui implique toutes les parties : entreprise, "coaché" et coach
- Des séances à la hauteur des attentes opérationnelles du coaché
- Quand coach et "coaché" s'appuient ensemble sur le recul et l'intelligence de l'humour