

Cohésion d'équipe

Optimiser votre travail en équipe

Vous aimeriez créer une nouvelle dynamique au sein de votre équipe, apprendre à mieux vous connaître, à mieux fonctionner ensemble et utiliser vos différences pour être plus efficace ?

Le séminaire de cohésion d'équipe à partir de l'approche MBTI® permet d'identifier les différents profils des participants, de prendre conscience du style de travail de l'équipe, de comprendre ses modalités de fonctionnement et d'apprendre à valoriser les différences.

De nouvelles clés pour renforcer l'efficacité de vos équipes

- * Développer une meilleure connaissance de soi et des autres membres de l'équipe
- * Permettre au groupe de prendre conscience de ses caractéristiques, de ses forces et de ses zones de développement
- * Apprendre à utiliser les différences pour optimiser la performance globale

A l'issue de ce séminaire les participants sauront

- * Identifier leur profil et mesurer les effets de leur comportement sur leur entourage professionnel
- * Mieux travailler avec des personnalités différentes de la leur
- * Penser autrement la différence et la complémentarité pour gagner en efficacité

Domaines d'application

- * Optimiser la performance d'équipe
- * Développer le leadership
- * Améliorer la communication
- * Apprendre à gérer les conflits
- * Mieux conduire le changement,...
- * Ou toute autre problématique spécifique à vos équipes

Public

- * Comité de Direction
- * Equipe constituée ou en mode projet
- * Toute équipe en phase de constitution, cohésion et dynamisation

Les points forts de l'indicateur MBTI® pour la cohésion d'équipe :

- * Encourage l'ouverture et la confiance
- * Offre un langage neutre et positif pour discuter des différences
- * Souligne la valeur de la diversité au sein de l'équipe
- * Amène les membres de l'équipe à valoriser les forces des autres et à travailler avec celles-ci

La méthode mise en œuvre

- * Questionnaire MBTI® d'autodiagnostic
- * Approche interactive pour renforcer l'esprit d'équipe: exercices pratiques individuels et collectifs
- * En amont, un entretien avec le responsable d'équipe ou le responsable RH pour cibler l'intervention
- * Remise d'une documentation pédagogique
- * Durée : un jour minimum, deux dans l'idéal

Le plus

- * Séminaire « sur mesure », animé par un praticien habilité au MBTI®, spécialiste de la cohésion d'équipe