

## Management Situationnel\*

### Adapter ses décisions à la diversité des comportements tout en restant soi-même

Vous découvrez une nouvelle équipe et ses habitudes. Vous devez motiver de jeunes actifs, les experts ont du mal à vous entendre. Vous êtes confronté à l'individualité et pourtant vous devez faire réussir une équipe. Vous aimeriez aussi dépenser moins d'énergie et trouver les moyens d'être plus équitable.

#### Pourquoi suivre cette formation

- \* Réduire l'incertitude de son management
- \* Retrouver le goût de s'occuper des autres
- \* Traduire les exigences de son entreprise
- \* Trouver plaisir, légitimité, reconnaissance

#### Ce que nous vous apportons

- \* Mieux lire les événements, les situations qui motivent vos interventions de manager
- \* Mieux détecter les comportements de vos collaborateurs, pour mieux choisir vos modes d'action
- \* Augmenter votre capacité à mettre en harmonie vos choix de management avec votre communication

#### La méthode mise en œuvre

- \* Un autodiagnostic pour cerner votre style
- \* Une estimation de votre souplesse à en changer
- \* Le minimum de théorie : juste ce qu'il faut pour comprendre
- \* De l'expérimentation à partir de cas réels, pour percevoir les effets de vos choix et vous mettre à l'aise
- \* De la confrontation et des échanges pour vous amuser, faire bouger les lignes et mieux assumer vos choix

#### Vous êtes

- \* Manager hiérarchique ou fonctionnel, local ou distant, chef de projet...

#### Vous repartirez avec

- \* Un éclairage sur votre style managérial privilégié...
- \* La découverte des autres styles à votre disposition
- \* La conviction définitive qu'il n'y a pas un comportement idéal mais une riche palette à adapter aux situations
- \* Un regard aiguisé sur les comportements de vos collaborateurs
- \* L'envie et la capacité à adapter votre style managérial selon ce regard
- \* Un "équipement" pour faire correspondre le style managérial choisi avec votre personnalité

#### Les points forts

- \* Des concepts simples, directement utiles et accessibles, issus des réalités du quotidien
- \* Des formateurs aussi proches qu'aguerris
- \* Une session tournée vers l'opérationnalité, avec 3/4 du temps en exercices pratiques

#### Les temps forts

- \* La surprise de se redécouvrir
- \* Le plaisir de partager
- \* Des liens renforcés entre managers

\* D'après le "Management Situationnel" de P. Hersey et K. Blanchard