

Management Situationnel*

Adapter ses décisions à la diversité des comportements tout en restant soi-même

Vous découvrez une nouvelle équipe et ses habitudes. Vous devez motiver de jeunes actifs, les experts ont du mal à vous entendre. Vous êtes confronté à l'individualité et pourtant vous devez faire réussir une équipe. Vous aimeriez aussi dépenser moins d'énergie et trouver les moyens d'être plus équitable.

Pourquoi suivre cette formation

- * Réduire l'incertitude de son management
- * Retrouver le goût de s'occuper des autres
- * Traduire les exigences de son entreprise
- * Trouver plaisir, légitimité, reconnaissance

Ce que nous vous apportons

- * Mieux lire les événements, les situations qui motivent vos interventions de manager
- * Mieux détecter les comportements de vos collaborateurs, pour mieux choisir vos modes d'action
- * Augmenter votre capacité à mettre en harmonie vos choix de management avec votre communication

La méthode mise en œuvre

- * Un autodiagnostic pour cerner votre style
- * Une estimation de votre souplesse à en changer
- * Le minimum de théorie : juste ce qu'il faut pour comprendre
- * De l'expérimentation à partir de cas réels, pour percevoir les effets de vos choix et vous mettre à l'aise
- * De la confrontation et des échanges pour vous amuser, faire bouger les lignes et mieux assumer vos choix

Vous êtes

- * Manager hiérarchique ou fonctionnel, local ou distant, chef de projet...

Vous repartirez avec

- * Un éclairage sur votre style managérial privilégié...
- * La découverte des autres styles à votre disposition
- * La conviction définitive qu'il n'y a pas un comportement idéal mais une riche palette à adapter aux situations
- * Un regard aiguisé sur les comportements de vos collaborateurs
- * L'envie et la capacité à adapter votre style managérial selon ce regard
- * Un "équipement" pour faire correspondre le style managérial choisi avec votre personnalité

Les points forts

- * Des concepts simples, directement utiles et accessibles, issus des réalités du quotidien
- * Des formateurs aussi proches qu'aguerris
- * Une session tournée vers l'opérationnalité, avec 3/4 du temps en exercices pratiques

Les temps forts

- * La surprise de se redécouvrir
- * Le plaisir de partager
- * Des liens renforcés entre managers

* D'après le "Management Situationnel" de P. Hersey et K. Blanchard