

Le co-développement

Source durable d'intelligence collaborative

Grâce au processus de co-développement, vous transformez vos équipes en véritables consultants internes. Exercée collectivement et guidée par un animateur expert, l'activité de résolution de problèmes devient alors une source durable d'intelligence collective et collaborative.

De nouvelles clés pour renforcer la collaboration de vos équipes

- * Découvrir de nouvelles modalités de collaboration et d'action
- * Créer une communauté d'entraide orientée « résolution de problèmes »
- * Mettre la dynamique d'un groupe au service de problématiques individuelles

Les résultats de cette formation

- * Former un groupe d'appartenance transverse entre différents métiers
- * Mieux comprendre le fonctionnement et les problématiques d'autrui
- * Mieux appréhender le fonctionnement coopératif en améliorant solidarité et collaboration
- * Accompagner efficacement et « aider à réfléchir » un individu du groupe dans sa réflexion et son raisonnement
- * Progresser dans ses compétences relationnelles et managériales

Et en plus...

- * Favoriser l'expression de tous
- * Apprendre à écouter
- * Développer courage et leadership
- * Apprendre à aider et à être aidé

Public

- * Dirigeants, managers, chefs de projet
- * Tout groupe amené à travailler ensemble

Format

- * 6 séances de 3h, au rythme d'environ 1 séance par mois, animées selon un protocole précis

La méthode mise en œuvre

- * Partage de pratiques et de problématiques concrètes entre pairs
- * Questionnement, écoute mutuelle et regard extérieur bienveillant
- * Recherche de solutions
- * Synthèse des apprentissages et plan d'action
- * Retours d'expérience sur les modes de fonctionnement du groupe

Le plus

- * Formation « sur mesure », animée par une experte du co-développement
- * Un processus profond et structuré au cours duquel le groupe se rencontre régulièrement
- * Un grand niveau de complicité entre les participants
- * De l'implication, du questionnement, du rire...