

Devenir acteur du changement

Mieux piloter dans l'incertitude en tant que manager ou managé

Comprendre pourquoi 60% des projets de transformation dans le monde n'atteignent pas leur but permet de se doter de leviers d'action pour **faire aboutir vos projets de changement** avec plus de succès.

La transformation des organisations se fait par la définition de résultats à atteindre, de plans d'actions et la **mobilisation des énergies individuelles/collectives** autour de ces objectifs : la mise en mouvement du « facteur humain » est incontournable pour y parvenir... **l'auto-responsabilisation** est souvent sous-estimée.

Expérimenter nous-mêmes comment nous vivons les changements, nous conduit à être de meilleurs relais, acteurs, promoteurs des transformations à enjeux qu'il nous est donné de vivre.

Non, aucun changement n'est « un long fleuve tranquille » ni pour celui qui le vit, ni pour celui qui l'accompagne ! S'il n'y a pas de baguette magique, il y a des clés de compréhension fondamentales que ces modules vous feront expérimenter et que vous n'oublierez pas ! Car vous les aurez vécues pour vous-mêmes.

Objectifs

- Savoir construire des plans d'actions de changement en tenant compte du « facteur humain »
- Avoir des critères de mesure de l'efficacité des moyens mis en œuvre
- Rester ambitieux et réaliste pour « embarquer » son équipe ou se laisser « embarquer »

Animation

Marie-Jo Boudarel, partenaire de Combo & cetera, est engagée à placer le « *facteur humain* » au centre de toute performance collective avec succès depuis 20 ans auprès de managers, managés, dirigeants. Coach certifiée à « l'Élément Humain » de Will Schutz, et Transformance Paris, elle se passionne pour ce qui peut apporter une dimension « métamorphose » auto induite et durable à toute transformation.

Elle a participé à la mise en place de la prévention des RPS dans la population des RH de proximité d'Orange. Ses maîtres mots pour une motivation maximale : responsabilité, collaboration et auto-détermination.

Contenu et programme

Format :

- 5 modules de 2h en classe virtuelle par groupe de 6 participants maximum avec un travail individuel ou en binômes en intersession de 30 minutes.
- Option suggérée en fin de parcours : 1h30 en 2 sous-groupes de 3 participants : « Retours d'expérience et ancrage »

Programme :

- Module 1 : Diagnostic « **un long fleuve pas très tranquille** ». Les émotions et leur énergie de transformation. Les facilitateurs et les freins collectifs et individuels
- Module 2 : La **démarche globale, et que faire à chaque étape**. Accompagner un double processus « objectif & subjectif » pour allumer la flamme de la motivation
- Module 3 : **Vendre** la nécessité du process - donner du sens, prendre du recul, faire adhérer
- Module 4 : **Impliquer**, faire agir, embarquer, accepter l'imprévu du changement
- Module 5 : **Socio dynamique des acteurs** : trouver la meilleure stratégie de communication et de management en choisissant ses cibles ; gérer ses priorités en termes de temps et d'énergie

Pédagogie : Trucs et astuces, grilles de décodage, autodiagnostic, quizz, jeux pédagogiques, métaphores visuelles/auditives, plan d'action pour les situations vécues par les participants