

Devenir un Manager/Leader Agile

Mettez de l'agilité dans votre management en développant l'intelligence des interactions

Les organisations évoluent dans des contextes de **changement permanent**. L'agilité managériale devient une compétence clef, garante du savoir-agir ensemble pour rester performant. Le défi de la complexité qui caractérise notre environnement appelle de nouveaux modes de management. Le rôle des managers est d'agir dans le mouvement continu et définir un mode de management agile qui renforce la collaboration et développe l'intelligence collective au sein des équipes.

L'observation des besoins des salariés en période de télétravail renforce cette **nécessité de devenir Agile**. L'agilité, c'est aussi l'adaptation face à l'incertitude.

Quatre capsules de 2 heures de visioconférence, réparties sur un mois, permettront aux participants de les intégrer facilement dans leur emploi du temps, de revenir dans la capsule suivante en ayant intégré la précédente, avec des questions et des besoins concrets.

Objectifs

- Etre clair avec ce qu'est l'Agilité : posture, méthodes, gouvernance
- Récupérer les bonnes pratiques de l'agilité pour booster sa façon de manager
- Posséder des outils concrets d'intelligence relationnelle, clés d'un leadership à visage humain

Animation

Mathilde Guillerme anime pour Combo & cetera depuis sa création. Elle est spécialisée dans la pratique de la communication interpersonnelle et efficace depuis 15 ans auprès de Team Leader, Managers et chefs de projet de grandes entreprises, certifiée en Holacracy et Leadership Embodiment, spécialiste des 8 intelligences de Gardner (Talent Reveal).

Elle a participé à la mise en place de la Gouvernance Agile dans certaines BU d'Orange.

Contenu et programme

Format :

- 4 modules de 2h00 en classe virtuelle par groupe de 6 participants maximum avec un travail personnel intersession.
- 1 coaching individuel d'une heure (en visio ou par téléphone)

Programme :

- Module 1 : En quoi l'Agilité répond-elle aux besoins des entreprises en période d'incertitude et de complexité ? Notion d'Agilité et fondamentaux du Manager Agile
- Module 2 : Dégager les bonnes pratiques agiles applicables aux Managers/Leader; développer son influence et sa confiance en soi avec l'assertivité
- Module 3 : L'intelligence émotionnelle et l'attitude positive au service de relations de qualité
- Module 4 : Fédérer une équipe, quels que soient les profils et en particulier avec les personnalités difficiles

Pédagogie : Des apports simples et fondamentaux, des autodiagnostic, des mises en pratiques basées sur les situations vécues par les participants, de l'interactivité