

Management d'équipe

Développer ses qualités de leader pour réussir avec son équipe

Vous découvrez une nouvelle équipe et ses habitudes. Vous devez motiver de jeunes actifs, les experts ont du mal à vous entendre. Vous êtes confronté à l'individualité et pourtant vous devez faire réussir votre équipe.

Vous aimeriez aussi dépenser moins d'énergie et trouver les moyens d'être plus équitable.

❏ Pourquoi suivre cette formation ?

- * Vous affirmer dans votre posture de manager en développant vos qualités de leader et vos compétences managériales
- * Apprendre à valoriser l'autonomie de vos collaborateurs, les aider à réussir pour augmenter la motivation et la performance de l'équipe
- * Trouver plaisir, légitimité, reconnaissance

❏ Ce que nous vous apportons

- * Du savoir : des apports théoriques sur les concepts du management situationnel
- * Du savoir-faire : des outils, des grilles de lecture très opérationnels pour vous aider dans votre management au quotidien
- * L'entraînement nécessaire pour mettre en œuvre les acquis de la formation

❏ Vous repartirez en sachant

- * Diagnostiquer et adapter votre management en fonction du profil de vos collaborateurs et de la situation
- * Mobiliser, organiser et piloter l'activité de votre équipe
- * Mener les actes de management avec confort : valorisation, recadrage, fixation d'objectifs, délégation
- * Mieux vous affirmer en tant que manager par une communication qui donne envie et inspire confiance

❏ A qui profite cette formation

- * Manager hiérarchique ou fonctionnel, local ou distant, chef de projet...

❏ Les points forts

- * Des concepts simples, directement utiles et accessibles, issus des réalités du quotidien
- * Des formateurs aussi proches qu'aguerris
- * Une session tournée vers l'opérationnalité, avec 3/4 du temps en exercices pratiques

❏ La méthode

- * Un maximum d'exercices pour garantir une mise en œuvre immédiate grâce à des situations tirées de la réalité quotidienne des participants
- * Chaque manager travaille et prépare des entretiens de management à venir avec ses collaborateurs

❏ Les temps forts

- * Des séances de réflexion et production en groupe qui favorisent les échanges et le partage d'expériences

❏ Format

- * Une session de 2 jours

Paris – Bordeaux – Toulouse – Lyon – Rennes – Lille